

PROJETO TEIP

Decorreu no passado dia 15 de outubro a reunião de apoio ao encerramento do TEIP III (2017/2018) e abertura do TEIP IV (2018/2021), onde estiveram presentes a Diretora e a Coordenadora do Projeto TEIP – Sandra Santos.

Relativamente ao TEIP III foram dadas indicações sobre como proceder para a apresentação do saldo final, nomeadamente no que diz respeito ao cumprimento das metas contratualizadas e execução física e financeira.

Quanto ao TEIP IV não foram dadas indicações concretas em termos de estrutura do novo projeto mas foram apontados algumas linhas de orientação no sentido de se integrar em pleno a articulação e flexibilidade curricular capitalizando as ferramentas que o projeto fornece.

COLOCAÇÃO DE DOCENTES E TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Ainda não foi colocado a concurso o horário de Educação Moral e Religiosa e Católica (EMRC), dada a ausência de resposta da DGEstE ao pedido de autorização para o mesmo, necessário devido ao reduzido número de alunos inscritos.

ASSOCIAÇÃO DE ESTUDANTES

Decorreram, no passado dia 22 de outubro, as eleições para a Associação de Estudantes 2018/19, com uma participação expressiva dos alunos de 73%. Existiram três listas a sufrágio tendo ganho a Lista C, com 52% dos votos expressos.

PROJETO DE MONITORIZAÇÃO DO CFJR

No âmbito do projeto de monitorização, que está a ser realizado pela Escola Superior de Educação do Porto (ESEP), ao Plano de Formação cofinanciado pelo POCH do Centro de Formação Júlio Resende, do qual a nossa é uma Escola associada, realizou-se, no dia 13 de novembro nesta Escola, uma reunião/grupo focal, com a duração de 90 min. Estiveram presentes: a Diretora, o Responsável pela Formação Contínua da Escola – Mateus Santos – e os Coordenadores de Departamento da nossa Escola assim como os elementos com os mesmos cargos dos agrupamentos vizinhos: AE de São Pedro da Cova e AE de S.^{ta} Bárbara, Fânzeres, além da Diretora do CFJR – Anabela Sousa – e os docentes da ESEP responsáveis pelo projeto – Rui Bessa e Fernando Diogo.

Na reunião foi analisada a qualidade do plano de formação que decorreu desde janeiro de 2018, tendo ficado claro que as ações têm um maior sucesso quando são propostas de acordo com o plano estratégico de cada Escola/Agrupamento e, na sua maioria, realizadas na Escola/Agrupamento que a propõe e, muitas vezes, recorrendo a formadores internos.

Assim, deverá a proposta da nossa Escola para o plano de formação de 2019 incluir não só as áreas de formação mas, sempre que possível, as ações concretas que se pretendem, com sugestão de formador e possíveis inscritos, propondo-se a realização da mesma nas nossas instalações.

ERASMUS+ KA1 “POR UMA ESCOLA VIVA E EXIGENTE!”

No âmbito do projeto Erasmus+ KA1 - “Por uma Escola viva e exigente!” (2017/19) serão realizadas as seguintes mobilidades:

- De 27/11/2018 a 01/12/2018, do docente Carlos Piedade, a Roma, Itália, para frequência do curso estruturado *“Interactive ICT-based and web tools for an effective blended, flipped and cooperative learning”*;
- De 03/12/2018 a 08/12/2018, das docentes Flora Figueiredo e Rosa Silva, a Florença, Itália, para frequência do curso estruturado *“A Satisfying School Experience: Strategies and Skills for Teachers”*.

PROJETO TEIP

Decorreu no passado dia 15 de outubro a reunião de apoio ao encerramento do TEIP III (2017/2018) e abertura do TEIP IV (2018/2021), onde estiveram presentes a Diretora e a Coordenadora do Projeto TEIP – Sandra Santos.

Relativamente ao TEIP III foram dadas indicações sobre como proceder para a apresentação do saldo final, nomeadamente no que diz respeito ao cumprimento das metas contratualizadas e execução física e financeira.

Quanto ao TEIP IV não foram dadas indicações concretas em termos de estrutura do novo projeto mas foram apontadas algumas linhas de orientação no sentido de se integrar em pleno a articulação e flexibilidade curricular capitalizando as ferramentas que o projeto fornece.

REPOSICIONAMENTO E PROGRESSÃO DO PESSOAL DOCENTE

Está a decorrer o reposicionamento dos docentes que ingressaram na carreira entre 2013 e 2017, assim como a validação do cumprimento dos critérios de progressão de carreira.

Atendendo às mudanças que ocorreram com o descongelamento das carreiras, devem todos os docentes, junto da Direção, inteirar-se da sua situação relativamente:

- ao reposicionamento, se forem afetados pelo mesmo, até dia 19 de novembro;
- à progressão, entre 20 e 30 de novembro.